



天山矿业公司 “五个强化”完善安全管理制度

本报讯(通讯员 王承昌)徐矿集团天山矿业公司认真贯彻《落实煤矿企业安全生产主体责任三年行动专题实施方案》精神,结合本单位实际,以“五个强化”健全完善安全生产管理制度,确保矿井长治久安。

强化安全生产管理团队建设。该公司不断完善安全管理和技术团队,持续提升安全管理科学化、专业化、规范化水平。依据法律法规和行业规定及标准要求,设置安全生产管理机构、配备专(兼)职安全生产管理人员,区队配备特殊工种人员。成立安全班组管理办公室,将班组长纳入一般干部管理,开展“安全班组”“优秀班组长”评选,提

高现场安全管理能力。

强化煤矿安全投入保障。该公司根据国家规定和地方政府标准每年足额提取和使用安全费用。不断增加投入,大力推进科技创新和“四化”建设,加快实施装备智能升级,建成了井下无线网络通讯系统,5106工作面实现智能化开采、掘进头推广应用掘锚护一体机,主井皮带机应用巡检机器人,地面筛分试行矸石智能分拣等,切实提高了本质安全水平。

强化安全教育培训。借助“一地三室五团队”平台,深入开展班组长及特殊工种培训。用好“天山安全人”学习平台,组织安全大课、“三专”讲座,开

展“两学两提高”和“学抓强”活动等,推进全员学习“充电”,加速人才队伍建设。

强化安全生产标准化建设。不断提升安全生产标准化动态达标水平,打造一流主井猴车机道,地面新建井口房,建成智能化灯房等,今年,在上级历次的安全生产标准化检查验收中均达国家一级。完善和落实重在“从根本上消除事故隐患”的责任链条、制度成果、管理办法、重点工程和工作机制,不断深化安全生产专项整治行动。8月以来,共开展了两次安全生产标准化检查,对5108工作面两道、1403中部车场、1410综采工作面等采掘头面全

方位检查,共查处问题189条。对检查的问题严格按照规定,制定五定表,落实单位、个人、整改时间,确保落实到位。

强化煤矿重大灾害治理。建成正1460紧急避险硐室,先后组织开展煤尘、瓦斯、火灾事故演练和反风演习等。加强一通三防管理,更换矿井主要通风机,完成监控系统“三网”融合,强化密闭墙定期检查,刷扩正1732回风石门,提高了通风系统可靠性。强化水害治理,成立专业打钻队伍,研究实施下1煤五采区集中回风巷过断层堵水加固方案。做好顶板超前预控,对动压显现严重区域打钻卸压,保证安全生产。

郭家河煤业公司 全力备战迎“大考”

本报讯(通讯员 董博)近日,徐矿集团郭家河煤业公司严格按照标准要求,进一步提升现场环境、完善软件资料、规范职工行为,迎接国家一级安全生产标准化验收“大考”。

标准要求全覆盖。该公司深入开展“学抓强”活动,通过专题学习、专项考试等形式,组织全员认真学习“一规程三细则”和安全生产标准化新标准管理体系内容,熟练掌握标准和要求。开展“五个一”活动,大力宣贯公司安全生产理念和目标,确保宣贯覆盖面、知晓度、认同度达到100%。

现场环境再提升。该公司组织全矿中层干部在井下1309工作面召开现场推进会,督促各单位对标先进,学习优秀区队的先进经验做法,细致抓好对标整改。集中全矿采掘、辅助力量,对二盘区各场所、1309、1310等头面进行“精雕细琢”,确保现场文明生产环境无尘化、线性化、敞亮化。同时狠抓落实,确保井下新开头面施工前外围标准化达标,施工过程中实时动态达标。

软件资料再完善。该公司召开专题调度会,统筹调度各专业软硬件创建进度,安排部署下一步工作。各分管领导牵头,分专业、分部门召开推进落实会,全面排查梳理台账资料、规程措施和制度建设等方面情况,详细列出问题清单,加快整改落实。建立督促考核机制,安全部、调度室每天对各专业软件资料和现场创建情况进行统计,及时对创建动作慢、质量差的单位进行考核。

职工行为再规范。该公司进一步加强对职工的日常教育培训,要求职工严格遵守规章制度,做规矩人、上标准岗、干标准活。加大对“三违”和不规范行为的查处力度,对严重“三违”加倍考核,对“三违”人员进行集中帮教,切实规范职工作业行为。

哈密能源公司 健全制度优系统

本报讯(通讯员 丁丙科)今年以来,徐矿集团哈密能源公司进一步完善安全风险分级管控责任体系和工作制度,启用了煤矿“安全风险分级管控和事故隐患排查治理”信息管理系统,严格落实安全风险分级管控制度,推动建设本安智能型矿井。

建立完善安全风险辨识评估制度。针对矿井类型和特点,制定了安全风险辨识程序和方法,年度内组织各专业人员力量 and 全体职工全方位、全过程对生产环境、人员行为和管理体系等方面存在的安全风险进行年度辨识评估和专项辨识评估,做到系统、全面、无遗漏,持续更新完善。

启用“双控”信息管理系统。公司采用信息化手段,应用中国矿业大学研发的“安全风险分级管控和事故隐患排查治理”系统,对安全风险和事故隐患进行记录、跟踪、统计、分析、上报、处理等全过程的闭环管理,对辨识出的安全风险进行分类、梳理、评估,加强动态分级管理,科学确定安全风险类别和等级,建立重大安全风险清单,落实安全风险防控措施,消除事故隐患。

建立完善安全风险警示报告制度。该公司不断加强安全风险教育培训工作,并在企务公开栏和井下重点区域设置了重大安全风险公告栏,制作岗位重大安全风险告知卡,促使全体职工掌握重大安全风险的基本情况 and 防范应急措施。依据相关法律法规要求,明确了风险管控和报告流程,建立了重大安全生产风险报告制度,接受当地政府和公众监督,按照重大安全风险管控制度的要求,对辨识出的重大安全风险,向地方煤矿安全监察机构报送年度重大安全风险清单。



8月份以来,中煤大屯煤电公司孔庄矿加大生产准备工作现场管控力度,做好安装过程动态管控、操作行为规范与人员站位管理,确保安全生产。图为生产准备科职工正在装车作业。 通讯员 陈荣明 摄

中煤五建公司二处 双重机制夯实安全基础

本报讯(通讯员 吴德红)长期以来,中煤五建公司二处始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针,切实加强安全保障能力建设,构建安全双重预控机制体系,持续夯实安全管理基础水平。

健全安全生产风险分级管控体系。该处及项目部相继成立安全风险管控领导小组,组织修订管控办法,明确职责,严格按照规定组织开展年度辨识评

估、月度安全风险评估、专项评估、作业前辨识评估等活动,认真进行安全风险分类和等级划分,形成安全风险报告、安全风险评估报表及时上报;重点关注较大安全风险和危险程度较高项目,加强其安全管理和业务指导,确保实现安全生产目标。

完善生产安全事故隐患排查治理体系。该处修改完善以危险源辨识与风险评估评价管控为基础的隐患排查治理制度,

建立隐患排查治理台账,实行隐患整改挂账销号,鼓励全员参与隐患排查;推进安全生产管理、安全风险管控、隐患排查治理常态化,提升该处本质安全水平,有效化解重大安全风险,杜绝安全事故,确保员工生命财产安全。对重大事故隐患治理实行挂牌督办,实施严格的隐患排查治理方案,从根本上消除事故隐患,做到责任、措施、资金、时限和预案“五到位”,组织隐患排查治理“一张网”。

徐庄矿 强化红线意识防范安全风险

本报讯(通讯员 魏明东)今年以来,中煤大屯煤电公司徐庄矿进一步强化红线意识,围绕该矿安全生产专项整治方案,抓实抓细管控措施,坚决防范化解重大安全风险,努力提升矿井综合管理水平。

标本兼治严抓“三违”。该矿建立完善安全生产正向激励政策,实施安全质量结构工资制度,让职工有动力、有干劲。细化充实班前会内容,对当班存在的危险源早排查、早预知、早安排,提前制定和落实预防措施和规避方案。强化安全生产岗位责任落实,明确管理人员抓“三违”任务指标,加大对“三违”行为的处理力度,从严相关责任人、连带责任人的责任追究。

科技保安抓装备。该矿积极

推进智能化矿井建设,确保年内建立8331综采工作面、7431材料道智能化采掘头面工作面实现安全高效开采。进一步增加投入,引进使用岩巷快速掘进生产线设备,引进蓄电池电机车先进辅助运输方式,减少辅助岗位工种人员。实现主斜井绞车自动控制,减少用工,夯实安全保障。

持之以恒抓基础。利用新班组建设平台,创新实施“创标建群”“轮值机制应用”等主题实践活动,提升班前班后会召开质量、职工安全素质,大幅度降低机械事故率。出台“千百十”人才培养计划,建立主井绞车司机、电瓶车司机、矿灯工等十几个工种的实操基地,通过竞聘方式选拔跟班队长,提升矿井综合管理实力。

姚桥矿 全员培训提技能

本报讯(通讯员 刘利顺)今年以来,中煤大屯煤电公司姚桥矿结合实际,开展法规培训、专业技能培训,进一步强化职工安全业务知识培训,提升安全综合素质,为企业高质量发展提供有力保障。

法规培训再强化。结合“学抓强”活动,组织基层科队充分利用多媒体、现场观摩、座谈讨论等学习形式,开展“一规程三措施”、岗位红线、岗位操作规程全员集中培训。制订学习培训计划,组建检查小组,确保职工岗位红线和岗位操作规程培训达到公司人员参学率和考试合格率两个百分之百的要求。对井下岗位职工进行安全培训突击抽考,检验培训效果。

专业培训再强化。该矿围

绕7263智能工作面新设备、新工艺、新技术特点,举办培训班对相关人员进行分批培训,学习自动化工作面自动化系统、电控系统、液压支架、采煤机、高压变频器、皮带机变频器的工作原理、设备结构等知识,进一步提升操作人员、维修人员、管理人员岗位适应能力和操作技能水平。举办主要负责人安全生产“公开课”,教育干部职工始终保持清醒头脑,杜绝松懈、麻痹思想,一丝不苟地做好安全工作。开展安全技能提升活动,结合“千百十”职工素质提升培养工程,发挥师带徒传帮带作用,加大新入职职工培养力度,不断提高职工技能。

吹响“集结号” 打好安全战

——中煤大屯煤电公司龙东矿班前互动保安全侧记

通讯员 孙敦军

为充分发挥班前会“前奏曲”作用,中煤大屯煤电公司龙东矿采取现场问答、交流互动等方式,把班前会变成上岗前安全第一关、安全教育的第一课堂,引导职工了解当班安全状况,掌握安全注意事项,熟悉岗位工作流程,有的放矢做好班中安全生产。

人员排查一个不落 风险讲述细致入微

“下面开始点名,杨波……”通过观察,大家精神面貌良好,最近天气炎热,如有身体不适或者没休息好的请提出来,可以给予调休,若没有请大家在职工确认表上签字。”8月17日,该矿掘进五队中班班前会上,轮值班长朱强正在进行细致的班前人员排查。

该矿把职工思想状况和精神状态的摸排作为隐患排查的重要环节,对情绪不稳定、身体状况不好的“安全不放心人

员”及时劝休,防止疲劳入井、带情绪入井、带问题入井。

与此同时,在采煤二队生产二班班前会上,班长李新华正在向工友们讲述风险管控重点,“随着生产的推进,工作面46号架到50号架顶板发生变化,我们要加强这一段的顶板管控,注意观察顶板变化,严格按照要求做好超前支护……”

该矿将风险管控知识纳入区队班前会学习、讲述的必要内容,通报上班隐患,对当班各岗位和作业点的风险源进行辨识,对管控措施进行分析讲解,让每一名职工都清楚班前及所在岗位的安全风险源及管控措施,并在现场自觉抓好落实。

案例剖析真情实意 互动问答气氛活跃

“大家好,今天我给大家讲一个发生在身边的事故案例。4月30日早班,我队职工张三违反劳动纪律,违章在大巷行

走,造成腿部摔伤,他为此深感后悔,此事给区队、班组及他本人都带来了损失,希望工友们一定要吸取这次事故教训……”8月19日班前会上,生产准备队职工李明走到台前,进行事故案例剖析。

该矿将案例讲述作为班前会的常规动作,让职工讲述发生在身边的事故,剖析事故发生的原因,教育职工引以为戒,根据本班组、本岗位实际,落实好安全防范措施。

该矿不仅以身边事警示身边人,更以典型案例教育职工。

“通过观看刚才的事故警示教育案例,谁来说一下案例中有哪些违章行为,应当吸取什么教训?”话音刚落,大家纷纷举手抢答。

“首先在检修的时候未执行停电检修制度,在检修作业前未进行安全确认,这是导致事故发生的直接原因……”“说得不全,谁来补充一下?”这是该矿机电

科供电大班“小课堂”上互动式问答环节的一幕。

“班前会上的互动问答能够促进大家自觉学习安全知识,主动思考问题。”运输队职工包龙说。

安全誓言声声入耳 会后点评直面问题

“下面,我们一起宣誓:我不违章指挥、我不违章作业,接受大家监督!”8月20日,整齐划一、铿锵有力的宣誓声在运输队会议室响起,值班队长张体臣带领中班职工进行安全宣誓。

该矿进一步规范各区队安全宣誓形式及内容,每次宣誓由全体职工起立,举起右拳庄严宣誓,激励大家以更加充沛、饱满的精神状态投入到工作中。

“今天的班前会,程序合规,针对性强,达到预期效果,不足的就是……”该矿新班组建设办公室负责人现场观摩了班前会后,并对班前会召开情况进行点评。

张集矿森泰项目部 联合查岗督安全

本报讯(通讯员 黄卫东)近日,徐矿集团张集矿森泰项目部结合实际全方位排查水害、瓦斯、冲击地压等重点专业领域安全隐患,按照五落实的原则,分专业、明责任,限期整改,确保安全生产。

该项目部牢固树立从源头抓安全的思想,把预控重点落实到每个区队、每个班组和每个岗位,加强各专业、区域、作业地点超前分析会诊,打造透明的地质平台,发现倾向性、苗头性问题,超前采取预控措施,坚决把隐患消灭在萌芽状态。9月12日,由安监科、技术科、经管部牵头组织通风、机电等部门专业人员对项目部进行水害、瓦斯、冲击地压等重点专业

领域安全隐患大排查,按照五落实的原则,分专业、明责任,限期整改。安全生产技术科全程负责跟踪整改落实,对没有及时整改的,对单位党政主管通报批评、加大考核力度,并要求对党政主管在早调会上说明情况,并作检查。当日,对查出通风、水文、顶板等专业中存在的隐患全面整改,整改率达100%。

在此基础上,该项目部从严落实安全生产主体责任,不断加大各级管理人员跟班、安全履职考核,切实解决重视不够、思想懈怠、工作不细、要求不严的问题,认真吸取事故教训,加强分析研究,完善防范措施,坚决防止重大事故发生,促进安全生产。