



# 军人的各种优秀品质

战争时期的军人是神圣的、受人敬仰的,是百姓心中的英雄。和平时代,他们走下神坛,大多在默默无闻的岗位上坚守使命,相比普通人也面临着更难的感情和事业抉择。让我们细细体味军人们独有的优秀品质,一起向身边的军人致敬!

**1.吃苦耐劳。**社会发展,吃苦似乎是一件奢侈的事。但军营永远有不少苦头吃,高强度的训练和经常遇到的恶劣自然环境培养了军人“吃大苦耐大劳”的素质。回到地方,这种特别能吃苦的精神便演化成特别能战斗的生产力。退伍兵在创业初期也是以“在部队什么苦没吃过”自勉。靠这种信念,他们渡过难关。

**2.忍耐。**两军对阵勇者胜,两军相持久者胜。在军队,常胜将军是那些能忍耐的人,在商界,能做最多的生意、有最多的主顾、行销最多的商品也是那能忍耐的人。忍耐,不但是军人的制胜法宝,而且是商人成功的关键。

**3.牺牲(奉献)精神。**当兵意味着牺牲,牺牲花前月下牺牲天伦之乐牺牲安逸生活甚至牺牲自己的生命。牺牲意味着奉献,你牺牲掉的东西就是你要奉献的。只有自己肯牺牲,别人才会奉献。牺牲是付出,付出那么多,回报一定丰厚。

**4.善于总结。**每年的年终总结、每月的思想汇报、每天的晚点名,总结向军人身上的军装,只要还穿着军装就有总结。总结知得失。成功总结经验,经验越积越多;失败总结教训,教训越来越少。军人深谙骄傲使人落后总结使人进步的道理。

**5.冒险精神。**特有的独属于军营的很多“第一次”对于不少人来说意味着冒险。第一次打靶是冒险,第一次投手榴弹是冒险,第一次演习是冒险,冒险精神就这样培养起来。“撑死胆大的,饿死胆小的”是商界真理。前怕狼后怕虎畏首畏尾的结果,只能给别人打工。

**6.绝对服从。**军人从军营第一课学会服从,军人以服从命令为天职,没有无条件地执行命令,没有服从就不会有胜利。整体的巨大力量来自于个体的服从精神,服从精神是高强执行力之母。

**7.自信。**在各种豪迈口号、激情标语和动员的熏陶下,再自卑的人军营也能帮他建立自信。自信是战斗力。石油大王洛克菲勒对自己创业赚钱的本领充满自信,他说:“如果把我剥的一文不名丢在沙漠中,只要一骑骆驼经过——我就可以重建整个王朝!”

**8.纪律性。**守纪律是军人最基本的职业素质。《天下无贼》里葛优的团队敌不过单枪匹马的刘德华,“有组织,有纪律”是经验也是教训。组织内的个体如果缺少纪律性,该组织是一盘散沙。遵守纪律的本质是遵守游戏规则。没有老板会喜欢以破坏游戏规则为工。

**9.责任感。**缺乏责任感的人当不了兵。从穿上军装那一刻,军人的责任感便如影随形。大到国家民族,小到营连排班,军人处在责任中。推脱责任、不敢担当属于自己的责任,在军人眼里无疑是懦夫。军营生存法则之一,褒奖勇者,鄙视懦夫。

**10.目标明确。**来自五湖四海的军人聚到一起时便目标明确,有名言为证“(军人)为了一个共同的目标走到一起”。军人这种先天做事目标明确的作风影响着每一个成员:一个人可以失望,但不能盲目。

**11.良好的心理素质。**和平年代的士兵虽没经过战争的考验,但比他的同龄人经历了更多磨练,至少他过了打靶投弹演习的坎,这些赋予了他良好的心理素质。处变不惊,泰山崩于前而色不变,这是将军的气度,也是商人成功的心理因素。

**12.工作标准高。**军人的工作标准之高,在局外人看来简直匪夷所思:打扫卫生之干净彻底,就是洁癖患者也不过如此。一个向军人打扫卫生那样去工作的员工,他的薪水会像他的工作标准一样水涨船高。

**13.不服输。**输,对于商人来说,不过是错过了一次发财的机会,对军人却意味着

毁灭。战场无亚军,第二名是全军覆灭的代言词。这种生死之争的残酷使军人形成“有第一就争,见红旗就扛”的条件反射,长此以往,不服输、争第一成为生存本能。

**14.果断。**该出手时就出手,突如其来而变化与措手不及的事态发展需要军人用霹雳手段果断定下决心,优柔寡断犹豫不决只会使事情更糟。果断是适时地做出深思熟虑的决定,并彻底执行这一决定,没有任何不必要的踌躇和疑虑。

**15.顽(坚)强。**关汉卿说他是蒸不烂、煮不熟、捶不扁、炒不爆、响当当一粒铜豌豆,军人是铜豌豆,白天用“男儿有泪不轻弹”自勉,晚上却打落门牙往肚里咽的自虐。商场如战场,世界上没有常胜将军,你折戟沉沙,全世界都背离你时,别指望商战中有人对你温馨的说“我不会金钱不会”。只有你的坚强才能让你东山起。

**16.自制力。**邱少云在侦察敌情时为了

不暴露目标,忍受着烈火烧身的痛苦,直至英勇献身。它是军人自制力的典范。自制力能使人抵制各种诱惑,克服各种困难,取得事业成功。商场如战场,没有自制力的人会在微不足道的小事面前遭遇铁卢。

**17.沟通能力。**军队执行命令,沟通尤为重要。这对CEO和经理人也一样,必须要非常清楚需要完成什么任务,并把它清晰表达出来,让员工没有任何不明白的地方。一个兵通过下列途径锻炼了他的沟通能力,聊天、需要发言的班务会、主动与被动的谈心、煲电话粥、写信。

**18.乐观。**在恶劣的环境面前,怨天尤人于事无补。军人学会了在困境中保持乐观心态。苦中作乐以苦为乐,乐观给人希望,,在挫折面前不气馁、不服输,静待绝地反击的机会。

**19.表达能力。**军情传达需要军人具有清晰的表达能力。酒香不怕巷子深的时代已经远去,推销自己先从表达能力开始。大政方针已经制定,但要确保组织中的每一个人都能理解事业的目标,表达清楚准确是老板最基本的素质。

**20.正直。**军人的正义感源自他的正直,军人的正直源于他多年接受的英雄主义教育。正直的人心地坦荡光明磊落,正直的商人不会尔虞我诈坑蒙拐骗,商战中,这是一种难得的品质,而商界中品格高尚的人永远都是股东的首选目标。

**21.诚信。**诚实、言行一致是军人的纪律要求。多年熏陶养成军人言必信、行必果的性格特质。和军人的正直一样,诚信作为一种美德成为社会稀缺资源时,拥有它的人,便拥有了出奇制胜的杀手锏。浙江依多金企业集团公司董事长盛云龙以诚信打天下,无往不利。

**22.严谨(格)。**军人豪爽,但不大大咧咧不丢三落四不马大哈。职业要求军人必须严谨,孙子说:“兵者,国之大事,死生之地,存亡之道,不可不察也。”军人是严谨和豪爽的结合体。豪爽时大碗喝酒,严谨时心细如发。严谨的品质来自严格的训练,严谨使人少犯错误。

**23.执行力强。**军令如山倒,再也没有军人对执行力要求更强的团队了。退伍CEO孙广信说:“对军人来说,没有拿不下来的山头,没有不敢啃的硬骨头。作战时只有攻其最弱,才会取得胜利。无论商场还是战场都是一样”。超强执行力成就了伟业。

**24.会做思想工作。**每个人都可能被谈心,郁闷的时候,不靠组织也得靠战友。每个人都有谈心对象,老乡有思想疙瘩了找你倾诉,前天还因失恋想不开,今天就劝别人天涯何处无芳草。谈心就是做思想工作,商战中,思想工作可以策反可以拴心留人可以部下士为知己者死。

**25.勇敢。**即使是懦夫军营也能让他变得勇敢。勇敢是一个合格军人的底线。军人失去勇敢犹如作家失去灵感。勇敢是一种积极的处事态度,面对挫折,逃避不是办法,逃无可逃时,你总的面对。人有多大胆,地有多大产是商人的勇敢。

**26.魄力。**魄力建立在对自已能力极度自信上,军人自信;魄力是对时事的敏锐洞察,军人敏锐。敢为天下先是魄力,为追求自己的理想而将他人的飞短流长置之脑后虽千万人吾往矣是魄力。魄力和勇敢是孪生姊妹。两者是成功的基石。

**27.荣誉感。**荣誉感来自对所处团体的高度认同,接受团队的价值观和团队的行为方式。“今天我以连队为荣”是荣誉感。以身为这个集体的一分子为荣,而不是感到羞耻。荣誉感的培养靠后天锤炼,荣誉感强的公司凝聚力大。

**28.重感情。**世界上有两种人关系最“钢钢”的,其中之一是一起扛过枪的。军事生活中的特定艰苦环境使它们相互依赖,他们凭借看不见摸不着的战友友情克服困难。投桃报李,在“网络社会”重感情的人容

易获得成功。怎么着也得给个面子吧。

**29.注重细节。**军人的第一课是从直线加方块开始,直线和方块是细节;打扫卫生不留死角,死角是细节。军人重抓“养成”中,中国人养成了一生受用的“注重细节”的习惯。都说这是一个细节决定成败的时代。

**30.执着。**执着是坚韧不拔、锲而不舍、百折不挠、愈挫愈勇、不达目的不罢休的精神,执着不是偏执。执着是冷静理性的审时度势,是咬定青山不放松的孜孜追求。在军营,军人的执着是战斗力,在地方,退伍兵的执着是生产力。

**31.谦逊。**军营的等级关系和常抓不懈的“礼节礼貌”使军人的谦逊成为一种习惯。骄傲使人落后谦虚使人进步是至理名言。“谦和的态度,常会使别人难以拒绝你的要求,这也是一个人无往不胜的要诀”,松下老总靠谦逊。

**32.敬(专)业。**敬业的前提是专业,不专业谈不上敬业。敬业跟能力无关,任何一件事情,只要心甘情愿,总是能够变得简单。敬业关乎态度,人生事业中,需要用智慧来做出决策的大事很少,需要用行动来落实的小事甚多。少数人需要智慧加勤奋,而多数人却要靠敬业加勤奋。

**33.可靠。**军营对军人的塑造和社会对军人的期望树立军人的可靠形象。当一个人遭遇困难,如果在警察和军人之间寻求帮助,他很可能选择军人。军人回到地方后,当它表明自己退伍兵的身份后,人们莫名的对它产生信赖感,这种品质为退伍兵的成功铺路。

**34.热(激)情。**热情释放巨大潜能,把枯燥的军营生活变得生动有趣。军人对工作和生活热情体现在他们的激情上。要想获得这个世界上的最大奖赏,你必须拥有过去最伟大的开拓者所拥有的梦想转化为全部有价值的献身热情,军人先天具有这样的热情。

**35.忠诚。**忠诚是军人的核心价值观之一。一个军人的能力有大小,但要高度忠诚。而在地方,忠实于自己的公司,忠实于自己的老板,与同事们同舟共济,共赴艰难,你将获得集体的力量和事业上的成就感,忠诚可以让工作成为享受而不是折磨。

**36.团队精神。**军人崇尚英雄主义,但也注重团队精神。英雄们也明白这样一个浅显的道理:离开他所在的团队,就没有他这个英雄。军人的行动大都是集体行为。大到以师为单位,小到以班为单位。团队可以产生众人拾柴火焰高的惊人力量。老板们爱用退伍兵,正是看中这种团神。

**37.工作无借口。**对军人来说,对上级布置的任何任务,无论有多大的困难,甚至牺牲自己的生命,他们只要回答“YES.SIR”。工作没有完成有借口,工作落后了有借口,只要细心去找,借口总会有的。不要作物已有的辩解,不找借口在军营和地方都是一种美德。

**38.尊重上司。**军队绝对服从的法则,养成军人对上级的尊重和敬畏。“尊重领导,团结同志”也是军人的道德要求。在任何地方,尊重上司都是一种良好的品质,甚至是一种美德。抱着这样的心态,即使和上司有隔阂和误解,也会慢慢消解。尊重上司起码不是件坏事。

**39.准时。**准时起床、准时开饭、准时操课、准时午休、准时就寝,从起床到就寝,军人的时间被分割成一个要“准时”的单元,劳伦斯说:“成功做事的秘诀,首要一点就是要养成准时的习惯,可是一般人的习惯往往是一再拖延。”而军人的习惯是准时。

**40.善于合作。**在战斗中,每个人都会付出其他任何一个人所犯的错误而因付出代价。一个人的错误可以影响整个团队。合作才能双赢,那种宁为玉碎不为瓦全的狭隘心态只能是搬起石头砸自己的脚,聪明的老板在对抗中寻找对话的机会。