

我区召开文明城市创建常态长效工作会议

本报讯(记者 陈诚 高林生) 11月14日下午,我区召开文明城市创建常态长效工作会议,传达全市创建工作调度会精神,动员全区上下抓紧抓实,巩固创建成果。区委常委、宣传部部长葛建华出席会议。

葛建华要求,要善于总结经验,巩固创建成果,保持能干善干创建势头,以更加饱满的精神状态、更加务实的工作作风,推动创

建工作行稳致远。要进一步加大宣传力,营造良好的氛围,广泛发动群众积极参与创建,推动形成“共建共治共享”的创建合力。要坚持高标准完善创建制度机制,坚持严格要求落实创建督查奖惩,坚持精细管理促进常态长效,全面完成创建各项目标任务,为高水平全面建成小康社会、“争当排头兵、建设示范区”作出积极贡献。

我区开展影院安全生产检查

本报讯(记者 嵇星 张孜越) 11月13日下午,区委宣传部组织开展影院安全生产检查,区委常委、宣传部部长葛建华参加。

检查组一行先后来到万达影城、恒大影城、星映影城等三家单位,对重点部位消防设施配备、安全生产责任制落实、安全生产规章制度建立、消防设施设备使用维护、疫情防控措施落实,以及供电

线路是否安全、安全通道是否畅通等情况进行了逐一严格检查。

葛建华指出,影院是公众聚集场所,人流量大。各影院影城要履行主体责任,明确工作责任,始终将安全生产放在第一位,推行消防安全标准化管理,提升“四个能力建设”,严格落实消防安全和播出安全的要求,进一步提高单位的自防自救能力,确保人民生命财产安全。

市调研我区金融营商环境工作

本报讯(记者 高林生 陈诚) 11月13日下午,市金融监管局组织调研组来我区开展“高标准打造金融营商环境”专题调研。区委常委、常务副区长陈霞霞陪同。

调研组一行先后来到江苏中恒宠物用品股份有限公司、高新区智创园规划展示馆,了解企业经营状况及我区智能终端产业发展现

状,对我区今年以来经济发展工作取得的成绩给予肯定。希望我区要进一步优化完善营商环境,细化分解各项目标任务,为高效率开展工作提供行动指南。要强化从监管,加强风险监控排查和形势研判,健全监管体系,为“争当排头兵、建设示范区”营造优质高效的营商环境。

2020年高校就业处长盐都行推介会成功举办

本报讯(记者 葛晨) 11月14日上午,我区举办2020年高校就业处长盐都行推介会,来自全国11所知名高校的就业处长、专家和我区部分企事业单位负责人参加。副区长谢戎出席会议。

会上,谢戎介绍了我区基本情况、人才生态环境、招才引智的系列工作。同时校企代表双方围绕学生见习、创业、就业等方面行了

深入交流,并在创业孵化、企业招聘等方面达成共识签订校企合作意向。

下一步,我区将以此次会议为契机,与各知名高校持续加强合作,共同搭建互惠共赢新平台,人才发展新舞台,让我区成为高校毕业生向往之地、精英荟萃之城,为“争当排头兵、建设示范区”提供有力的人才支撑。

我区深化品牌创建开创“三农”工作新局面

本报讯(记者 薛蔚)集中连片的标准农田,设施完善的基础配套,全程机械化的耕种方式,展现了“十三五”期间我区粮食生产模式的跨越转变。11月12日,记者在我区一农田秋收秋播现场看到,大拖配旋播一体机正在田间驰骋,机械化粮食生产作业已经成为一种常态和风景线。自粮食生产全程机械化示范项目创建以来,我区像这样的大中型农业作业机械数达到了12000余台(套),总动力更是突破了55.6万千瓦。种田农户盛国新对记者说:“自从实行机械化以来,农田道路、水渠各方面修建得比较好,我们老百姓种田只需要把种子肥料运到田头,全程都能机械化运作。”

“2018年,我区申报了全省粮食生产全程机械化示范区创建项目,通过两年的创建我区稻麦生产六大环节综合机械化水平达95.7%,农机装备和农机社会化服务能力不断提升。目前,项目已通过市级复核,11月底将准备相关台账

资料到省里进行集中答辩验收。”区农业农村局农机科科长葛文辉说。

品牌创建助推的不仅是生产过程的全面提升,更关键的是对产业的示范带动。在不久前公布的省级现代农业产业示范园建设名单中,盐都现代农业产业示范园成功入选,让位于园区核心区的盐城三创农业有了更加广阔的发展舞台。目前,该公司与扬州大学达成全面技术合作,建成智能温室架式草莓无土栽培200亩,种苗繁育中心50亩,年可产优质草莓700吨、脱毒种苗200万株、商品苗500万株。

盐城三创农业开发有限公司总经理邵国兵告诉记者:“今年创成的省级(现代)农业产业示范园对发展‘农业+旅游’提振了信心,公司将用好这块‘金字’招牌,深入打造草莓种植培育到采摘的全产业链,带动更多的村民共享产业园发展的成果。”

品牌创建是推动农业高质量发展的重要内容 and 抓手。“十三五”期间,我区围绕特色高效农

业、融合创新农业、开放合作农业、生态绿色农业、高端品牌农业“五个高质量”发展要求,下大力气培植亮点,加快突破重点指标,积极主动争创特色品牌,不断擘画“三农”工作高质量发展新局面。品牌驱动,大力加快粮食生产机械化的进程,不仅提高了生产效率,更降低了农业生产成本,有力促进了农民增收、农业增效。与此同时,各类政策、资金、科技、人才等资源要素的集中覆盖,促使我区粮食综合生产能力提升步伐显著加快。近年来,我区始终把品牌创建作为推进三农工作争先创优的有力抓手,先后创成全国农村创新创业典型县、全国第四批率先基本实现主要农作物全程机械化示范县、江苏省农产品质量安全县、入选江苏省“互联网+”农产品出村进城工程试点县等。不久前又被国家农业农村部表彰为全国农村承包地确权登记颁证工作典型地区。一块块“金字”招牌,一张张亮丽名片为推动三农工作高质量发展提速加码。



11月12日,大纵湖旅游度假区开展禁毒宣传进校园暨易制毒化学品检查行动,对高锰酸钾、硫酸、盐酸等第三类易制毒化学品的管理台账、配套设施等进行了检查,防止这些化学品流入非法渠道。图一为检查组在检查学校易制毒化学品的使用、库存管理等台账。图二为检查组在检查实验室里易制毒化学品的库存管理情况。图三张蔚摄



田冲

区人社局切实加强人才信用体系建设

本报讯(刘泉 周曙)今年以来,区人社局将社会信用体系建设列为全年重要事项,专门出台人社系统社会信用系统建设工作要点,深入推进“放管服”改革,取得了阶段性成效。

推进人才信用平台建设,加强人才招引供求双方诚信管理,将人才信用建设纳入人才平台建设规划,建立人才招引诚信承诺制度。线上,单位与个人在人才平台申请注册时,均需阅读信用告知,但单位必须上传盐都区人才补贴申报承诺书,方可点击确认注册。线下,人才本人在领取人才绿卡时,均同步签署盐都区

人才补贴申报承诺书。盐都人才服务中心采用线上确认、线下填写的方式,在强化信用建设的同时,不让人才多跑路。

区人社局通过建设人才信用平台,进一步引导全民增强诚信意识,促进人才工作的开展。一方面,将诚信教育融入人才服务活动中,加深群众对诚信建设的认识,共同营造“守信光荣、失信可耻”的浓厚氛围,使诚实守信成为公民的自觉行为规范;另一方面,人才承诺书的签订是对人才补贴发放的有力监督,进一步筑牢了补贴发放的“防火墙”,最大程度避免套取人才补贴行为的发生。

团区委举办基层团干部培训班

本报讯(记者 杨士荣 葛晨) 11月13日,团区委举办2020年基层团干部培训班。来自各镇(区、街道)区直机关、学校的300多名团干部参加了培训。

本次培训班采取集中学习和自学相结合的方式,邀请了团市委讲师、高校教授、援鄂医疗队员等前来授课。培训班围绕“团的基层基础工作辅导”和“新时代党员干

部的家国情怀与责任担当”等主题,帮助基层团干部特别是村级团干部进一步了解共青团工作、开拓工作思路、创新方式方法。

参训学员纷纷表示,通过培训提高了业务能力,更加明确了共青团的职责定位,要努力把培训成果转化为推进工作发展的动力,更好地服务青少年,为推动高质量发展贡献青春力量。

大冈镇推广全民阅读建设“书香大冈”

本报讯(记者 陈敏) 11月13日,大冈镇举办“书香大冈、全民阅读”分享推进活动。来自该镇各村(居)的300多名村民代表及工作人员参加了活动。

活动现场,“传承国学、咏唱经典”文艺表演、诗朗诵等精彩节目轮番上演,为台下观众奉献了一场精彩的文艺“大餐”,同时还为全民

阅读先进个人和集体进行了颁奖。

今年以来,大冈镇组织举办了“纪念建党日”“保护环境,人人有责”和“培育好家风,诵读好家训”等特色读书活动,营造了多读书、读好书的浓厚氛围。据统计,该镇现拥有一个乡镇文化站,20个全民阅读点和农家书屋,20余个社区图书阅览室免费对外开放。

张锦香：扎根基层 演绎最美青春华章

在盐都西乡,提起北龙港卫生院检验科的医生张锦香,不论是当地老百姓还是卫生系统的同行都纷纷为她点赞。今年38岁的张锦香是江西人,于2004年12月和丈夫一起来到盐城,先后在盐城康安骨科医院、大纵湖卫生院等多家单位工作。多年来,她深深地扎根盐城,奉献基层。2015年,她代表市卫生检验系统参加全省人体寄生虫检验大赛,获得三等奖。

在别人看来,张锦香骨子里总是透着一股天生不服输的劲儿,有时连男同志都皱眉的工作,她都冲在第一线。张锦香来到盐城之初,在一家社区卫生院从事检验工作。她每天主动留下值班,如饥似渴地学习,提升理论水平和专业知识,迅速成长为一名业务精湛的医护人员。2013年12月份,张锦香通过考试进入盐都卫生系统编制,被组织安排到北龙港卫生院检验科工作。她为了能和患者顺利沟通,甚至学会了当地方言。张锦香所学专业是医学检验,每逢下村去给农户做体检,她总要预先认真制定方案,并进行预演。参加工作以来,张锦香没有一例误诊误诊。

去年农历腊月二十八,张锦香和丈夫、女儿刚回到江西老家过年,一场突发的新冠肺炎疫情袭来。接到单位通知后,她迅速和丈夫、女儿驾车20个小时返回工作岗位,义无反顾地投身这场抗击阻击战。疫情期间,她带了一箱换洗衣服在单位住下。她一边认真学习防疫知识,一边向业内同行和防疫工作的专家请教防疫知识。她说:“我不是专业防疫工作者,但我的岗位要求我一定要具备相关专业知识和能力,因为这关系到一方百姓的生命安全,来不得半点马虎,必须全力以赴。”

由于当时恰逢春节,楼镇镇及周边地区外出返乡人员非常多,疫情监控和检验工作异常繁重。从大年初三开始,她和科室内同事就加班加点做检验。张锦香和同事们都把发现可疑患者、排除密切接触者当作自己“守一方土、保一方平安”的职责,从不顾及个人安危。正月初四,一名从武汉返乡十五天左右的研究生发热达39度,被送到她所在的卫生院隔离病区。接到院领导通知后,张锦香二话不说立刻给病人进行抽血化验,确认这名患者只是因扁桃体发炎引起发热,所有医务人员紧绷的心才放松了下来。疫情期间,张锦香参与对异地返乡人员情况的摸排,她认真做好每一位前来就医患者的检查工作,连续数月没有好好休息过一天。

时光荏苒,韶华易逝。从少不更事到勇挑重担,对于张锦香而言,能在社会需要的时候尽自己所能,为群众做出力所能及的贡献,这就是自己最大的幸福。她用平凡工作岗位上的点滴奉献,绘就了平凡而又精彩的人生画卷。



日前,郭猛镇组织开展“诚信建设万里行·郭猛篇”主题宣传进社区活动,工作人员通过摆设宣传展板、进行集中宣讲、入户走访向居民宣传诚信知识,以及向社区居民们发放道德诚信倡议书等方式,普及信用常识,提高了群众的诚信意识。活动过程中累计印制发放宣传资料1000余份,接待群众咨询300余人次。图为活动现场。 穆金成 刘林摄

关于推荐申报“江苏好人”候选人的公示

中共盐都区委宣传部、盐都区文明办按照省文明办部署要求持续深化社会主义核心价值观教育实践,扎实做好“我推荐我评议身边好人”工作,好人好事不断涌现。近期,我区又涌现出一例重大好人典型拟推荐申报“江苏好人”。

王兵,大纵湖镇永新村三组村民,目前是郭猛镇特生态美食园厨师。

2014年5月13日,造血干细胞捐献志愿者王兵首次为白血病患者捐献造血干细胞,挽救病人生命。时隔六年,患者病情复发,王兵义无反顾再次主动捐献,于2020年9月28日捐献82毫升淋巴细胞混悬液,为这位患者第二次送上“生命的火种”。他成为盐城市第3例、盐都区首例“二次捐献”者。

公示时间:2020年11月16日-11月20日。

公示期间若有不同意见,可致电盐都区文明办88426129,或将意见发送至邮箱 ydwbmb@163.com。

中共盐都区委宣传部
盐都区文明办
2020年11月16日

盐都:水乡风光生态美 碧水蓝天任鸟飞

(上接第一版)依托大纵湖丰富的生态资源和深厚的文化底蕴,我区精心打造“生态+”文旅项目,实现“生态+产业、生态+就业、生态+文旅”融合发展。值得一提的是,东晋水城和大纵湖景区是“生态+文旅”融合发展的代表,填补了苏北地区的空白,它把良好的生态通过国家湿地公园的形式展现出来,差异化地融入长三角地区。

我区将东晋水城作为文化载体,融合历史民俗风情文化与现代高科技,打造威风锣鼓、古风巡游、水上巡游、宗祠淮剧等十余项里下河特色民俗风情文化活动和

“印象大纵湖”灯光秀、红色浪漫文化“九九艳阳天”水秀等十多个度假夜游产品。大纵湖景区是国家AAAA级景区,我区坚持生态与文旅融合发展,突出里下河水乡湖荡湿地功能,建有芦苇迷宫、水月观音、鸟岛、影视城(梦想城)外湖生态风光等景点。目前,大纵湖景区正在进行提档升级,推动打造夜游产品,以期未来迈向更高层次。

盐都将持续加强与兴力的互联互通和互动交融,着力做好生态、人文两篇文章,进一步延伸旅游产业链,共同打造更具知名度和影响力的长三角生态旅游目的地。

剑桥涂装:党建引领推动企业高质量发展

本报讯(郭剑 顾云庆 田贞明)位于大纵湖镇的江苏剑桥涂装工程有限公司是国内涂装行业知名企业,2016年在新三板挂牌上市,在实施高端装备自主创新、推进智能制造转型方面国内同行中处于领先地位。该公司以党建带动工建,认真推进实施“三创争两提升”工作,探索以党建带工建、企业文化建设、人才建设等模式,为企业发展提供精神源泉和核心竞争力,成为大纵湖镇坚持党建引领,推动企业高质量发展的亮点之一。

剑桥公司党委与工会联动,在党委的指导下,工会创建了以市劳模王兆粉、区五一劳动奖章获得者李琦两位劳模示范岗,号召员工向他们学习,刻苦钻研技术,开展革新工作,为企业提升生产效率、降本增效发挥才能。通过将党建工作融入企业文化,以党建带动企业文化建设,塑造符合实际且独具特色的企业文化。公司建有企

业图书馆、阅览室、健身房、网吧、咖啡厅、文化广场等文化配套设施,丰富了职工精神文化生活;定期召集员工学习、培训,把公司工作中“长安精神”“巴特精神”等先进典型事迹提炼出来组织员工学习交流,强化先进文化导向;创立企业内部刊物《剑桥报》,创作企业主题曲——《剑桥之歌》,建立企业微信公众平台,为员工提供思想文化交流的舞台。通过一系列的活动开展,逐步形成“党建引领、以人为本、以德为根、以信为先”的企业文化。

剑桥公司始终坚持把科技创新作为企业发展的立身之本,优先把设计研究院的技术人才吸收到党组织中来,并利用党员的带动作用,形成科研工作的凝聚力和示范效应。

剑桥公司先后设立了国家级博士后工作站、省企业技术中心等研发机构,并与清华大学、吉林大学等高校科研院所开展产学研合作,成功研

发出“涂装装卸机器人”等国内领先的高科技新产品,并获得国家专利40多项,省高新技术产品16项。

剑桥公司高度重视人才工作,将其作为企业发展战略的重要一环。该公司2016年8月在新三板挂牌上市。在前期股改过程中,公司拿出30%股权,用于激励公司骨干员工,把保障员工权益作为企业长远发展的根本。剑桥公司党委和工会也积极联系外部资源,先后在吉林大学、重庆科技学院等院校校定培养引进企业需要的各类人才21名,引进高层次人才专家6名,为企业发展奠定了坚实的人才基础。

