



编者按

仪征市第八期清华大学企业管理创新高级研修班8月底在清华大学继续教育学院举行,全市40多家规模以上工业企业负责人参加学习培训。本次培训,全面提升了企业负责人的经营管理、战略决策和变革创新能力,增强了企业核心竞争力。

提升管理水平, 让企业走得更长远

——访仪征市恒盈土工材料有限公司总经理陆禹

“通过一周的现代企业管理学习,我感触颇深,明白了只有不断提高企业的管理水平,才能让企业走得更长远。”近日,仪征市恒盈土工材料有限公司总经理陆禹表示。

陆禹认为,随着改革开放逐步推进与升华,中国经济快速发展,中小企业要想紧跟时代步伐,必须加强企业管理。企业管理不仅需要理性,需要条条框框,同样需要“非理性”,需要软因素。企业管理工作千头万绪,管理者要做好管理工作,就必须提高自己的管理水平。企业的成功均有其内在功力和外部机缘,只有善于把别人走

过的弯路化为自己的精神财富,才能避免重蹈覆辙。

通过学习,陆禹在企业管理上有了不少体会,也收获了不少知识。“企业战略长远性和适时性统一,企业规模与企业自身的资源相匹配,品牌战略以及人才参与管理企业,是企业成功的重要砝码。”陆禹说。

陆禹表示,此次清华培训经历不仅仅是一次简单的课程教学,更是一次思想蜕变,激励自己更加努力,带领企业走得更稳、更长远。

本报记者黄兆成
通讯员谢玲玲



8月26日上午,由市委组织部、市工信局联合举办的第八期清华大学企业管理创新高级研修班在清华大学继续教育学院开班。

消化吸收, 将所学知识运用于日常运营管理

——访江苏康能生物工程股份有限公司总经理王琨

“培训期间,本人系统学习了沟通力与执行力塑造、创新赋能、企业股权治理结构等,受益良多,触动深刻。在以后的工作中,我会对所学所知进一步消化吸收,并落实到企业日常运营管理中。”日前,江苏康能生物工程股份有限公司总经理王琨表示。

在人员管理上,王琨计划将先进的人力资源测评工具向

下传输,对关键岗位和中高层管理岗位进行测评,评估个人、团队的倾向,找到短板,及时补差,提升管理效率。重新分析企业价值链,发现核心价值与竞争力,持续关注国际局势及细分行业市场的动态,做到核心竞争力的持续发现,以保持技术领先性,为企业基业长青做好基础保障。

王琨认为,做企业不能

只顾埋头做事,而应抬头看路,特别是谋划好企业战略。王琨表示,下一步,康能生物将深入思考企业战略是否与国家的产业政策合拍,立足当下,放眼未来,采用战略决策工具,将战略转化为组织能力和经营效益,而不是空洞的口号。

本报记者黄兆成
通讯员张长亮

与时俱进把握机遇, 实现自我价值

——访扬州润泰织物有限公司总经理丁盛桃

“这是我近二十年来首次静下心来认真学习的一周,感谢工信等部门精心组织此次活动,也感谢为我们授课的每一位教授。”日前,扬州润泰织物有限公司总经理丁盛桃表示。

丁盛桃认为,授课的老师理论联系实际,讲解透彻,精彩纷呈,使自己的知识在理论上得到了升华,并为以后的工作中如何解决问题提供了不少方法、思路。通过学习,自己学会了识人、用人之道,学会了在企

业陷入困境时如何借助内创业使企业重新焕发生机,也学到了企业如何用股权激励方法激励人才,发展企业。

“总之,未来是一个大数据智能化、万物相联时代,今后我将不断加强学习,努力提高自己的理论水平,与时俱进,把握机遇,实现自我价值。”丁盛桃说。

本报记者黄兆成
通讯员谢玲玲

在学习中成长, 在成长中实践

——访扬州海众织物有限公司总经理助理钱海琦

“非常感谢工信部门提供的这次机会,让我学到了很多,从中发现了企业真实存在又难以解决的问题,也学到了解决这些困难的方法。”近日,扬州海众织物有限公司总经理助理钱海琦说。

钱海琦认为,培训安排的课程针对性强,既指出了问题症结,又提供了许多可

借鉴的案例。MBTI测评和调查问卷非常实用,企业可以用这种方式来测评团队的优势与短板,从而针对短板作出改善。内创业理念给了企业可持续发展的新思路,虽然内创业激发有难度,但是企业可以进行摸索,找到适合企业自身需求的路径。股权激励课程讲述了很多相关

的干货,这些都是企业所需要了解掌握的知识点。

钱海琦表示:“今后,我会用在这次培训中学到的知识为企业、为社会更好服务,争取做到在学习中成长、在成长中实践,为推动企业更好发展贡献力量。”

本报记者黄兆成
通讯员张长亮

策划:高峰 洪亚东